

商工会ニュース 6 月

「高齢者雇用状況」の報告様式変更 及び「障害者雇用状況」報告対象企業変更について

毎年 6 月 1 日現在の高齢者雇用状況（対象：常用雇用者 31 人以上の事業所）および障害者雇用状況（対象：障害者雇用義務企業）を、労働局を経由して厚生労働大臣に報告することが法律で義務付けられています。平成 30 年からは下記のとおり変更になりましたので、ご報告の際はご注意ください。

■「高齢者雇用状況」の報告様式の変更

- ・報告する制度等の対象年齢

昨年まで → 70 歳以上まで働ける制度等（定年の廃止・引上げ等を除く）

今年から → 66 歳以上まで働ける制度等（定年の廃止・引上げ等を除く）

- ・定年又は継続雇用制度以外の方法によって、66 歳以上まで働ける制度等を定めている場合は、その制度の具体的な上限年齢をご記入ください。※新規記入項目

■「障害者雇用状況」報告対象企業の変更

昨年まで → 従業員 50 人以上

今年から → 従業員 45.5 人以上

【問合せ】

島根労働局（松江市向島町 134 - 10 松江
地方合同庁舎 2 階）Tel.0852-20-7001

ビジネスマッチング商談・展示会 2018 in 安来 について

～ビジネスのご縁を結ぶ山陰最大級の BtoB イベント～

【と き】平成 30 年 10 月 18 日(木)

9:30～16:30

【ところ】安来市総合文化ホールアルテピア

(安来市飯島町 70)

【参加費】無料

エントリー企業募集中！同封の要項内のエントリーシートにてお申し込みください。

【問合せ】中海・宍道湖・大山圏域ものづくり

連携事業実行委員会（0852-60-7101）

島根型 6 次産業推進事業 (新しまろく事業) について

■新しまろく事業とは？

農林漁業者等の 1 次生産者、加工・製造事業者等の 2 次事業者、販売事業者等の 3 次事業者、地域公共団体等の関係機関との多様なネットワークによる、地域資源を活用した 6 次産業・農商工連携のビジネス展開を支援する事業です

■平成 30 年度事業第 2 回公募

・市町村戦略型：平成 30 年 5 月 14 日から 6 月 15 日まで

・事業者連携型：平成 30 年 5 月 14 日から 6 月 15 日まで

【問合せ】

島根県しまねブランド推進課 6 次産業推進スタッフ
(島根県松江市殿町 1 番地)

電話：0852-22-5283

FAX：0852-22-6859

出産後職場復帰支援について

～中小・小規模事業者出産後職場復帰促進事業～

出産や育児による離職を減らし継続雇用を促すため、小規模事業者等に奨励金が支給されます

■支給要件

従業員数50人未満の事業所（県内）において、産前産後休業又は育児休業を取得した従業員を職場復帰させ、3か月以上雇用していること

（例）サービス業の会社（従業員数100人）のA事業所（40人）は対象、B事業所（60人）は対象外となります。

■事業者への支給額

出産後復帰した従業員の休業期間が

1. 育児休業17か月以上・・・職場復帰した従業員一人につき40万円（新規）
 2. 育児休業3か月以上17か月未満・・・職場復帰した従業員一人につき20万円
 3. 育児休業3か月未満または産前産後休業のみ・・・職場復帰した従業員一人につき10万円
- ※職場復帰が平成29年12月31日までの場合は経過措置対象となります

■申請書類等

島根県雇用政策課 [で検索](#)

同封のチラシもご覧ください

【問合せ】商工会 笹尾・伊藤



第39回 ざいごフェスティバル

平成30年9月30日（日）
錦浜ふれあい広場にて開催予定！



お知らせ・イベント情報等は当会のホームページをご覧ください

[東出雲町商工会](#)

[検索](#)

ジョイメイトしまねが社員の皆様の 福利厚生をサポートします！

●会費：一人月額1,000円（年間12,000円）

◎ジョイメイトしまねに加入すると以下のようなサポートが受けられます。



ニュース掲載ツアー
1,000円～10,000円割引

5年に1度
永年勤続
5,000円～10,000円給付

健康診断6,000円補助

宿泊付き
忘新年会2,000円補助

割引指定店5%以上割引

ツアー2,000円割引

隠岐汽船1,000円割引

抽選で
お食事割引券
1,000円プレゼント

隔年
熟年夫婦旅行
10,000円補助

インフルエンザ予防接種
600円補助

祝い金・見舞金等給付

各種チケット購入補助

「2,100事業所・28,000人をサポート中」まずはお電話下さい！ ジョイメイトしまね ☎(0852)28-6555